



Programa de Formación COACHING ONTOLÓGICO ORGANIZACIONAL

PROGRAMA ACREDITADO POR:

ICF INTERNATIONAL COACH FEDERATION | ACSTH APPROVED COACH SPECIFIC TRAINING HOURS



Programa de Coaching Ontológico Organizacional

Temario y módulos

Durante el programa se desarrollarán las [8 Competencias de la ICF](#) (International Coach Federation) y su [Código de Ética](#).

Módulo 1

- ✓ Diferencias entre coach, consultor, psicólogo y otras prácticas.
- ✓ Postulados de la Ontología. El lenguaje como generador de realidades
- ✓ El Observador, sus implicancias en la forma de ver la realidad.
- ✓ Modelos Mentales efectivos e inefectivos.
- ✓ Diferencia entre afirmaciones, juicios e inferencias
- ✓ Comportamientos defensivos vs comportamientos constructivos
- ✓ Qué es Aprender como foco en el desarrollo personal.
- ✓ Enemigos que dificultan el aprendizaje.
- ✓ Escucha activa, su impacto en las relaciones.
- ✓ Qué escuchamos cuando escuchamos.
- ✓ Diferencia entre oír y escuchar.

Módulo 2

- ✓ Emociones y Estados de ánimo
- ✓ Nuevo modelo de comunicación-pedidos-ofertas y promesas.
- ✓ Compromisos impecables.
- ✓ Diferencia entre Queja y Reclamo
- ✓ Diseño de Conversaciones difíciles (Columna Izquierda, derecha vs verdad profunda)
- ✓ Conversaciones Públicas y Privadas
- ✓ Conversaciones Internas y su impacto en mi calidad de vida.
- ✓ Competencias ICF
- ✓ Estructura de una Conversación de Coaching

Módulo 3

- ✓ Efectividad Organizacional- modelo de Resultados sostenibles en el tiempo-
- ✓ Inteligencia Emocional y su impacto organizacional, como intervenir de manera efectiva.
- ✓ Competencias de liderazgo y comunicación efectiva aplicadas a las Organizaciones.
- ✓ La Organización como red conversacional.
- ✓ Equipos de alto desempeño, características, comprensión, armado y metodología de intervención.
- ✓ Confianza como base de relaciones poderosas
- ✓ Diagnóstico de equipos, metodología caso práctico.
- ✓ Cultura Organizacional- Distinguiendo los cinco Arquetipos de cultura.
- ✓ Valores como sostén Institucional.

Módulo 4

- ✓ Competencias ICF aplicadas.
- ✓ Diseño de preguntas, abiertas/cerradas, de impacto, para razonar, de valores, de consecuencias de estrategias, de emociones, de impacto sistémico, hipotéticas.
- ✓ Práctica de conversaciones de coaching observadas
- ✓ Ética profesional

Objetivos del Programa

El programa de Formación en Coaching Ontológico Organizacional tiene como objetivo que los alumnos una vez finalizado estén en condiciones de:

- ✓ Desarrollar las 8 competencias estipuladas por la ICF (International Coach Federation)
- ✓ Distinguir y practicar, el ser Coach y el hacer del Coach.
- ✓ Desarrollar y demostrar una práctica ética de la profesión.
- ✓ Incorporar una mentalidad abierta y curiosa.
- ✓ Hacer y mantener acuerdos.
- ✓ Cultivar la confianza y Seguridad a su alrededor
- ✓ Escuchar activamente.
- ✓ Crear consciencia en sus clientes y entornos.
- ✓ Facilitar el desarrollo y crecimiento de sus clientes.
- ✓ Detectar patrones de conductas que no sean efectivos a la hora de buscar resultados.
- ✓ Elevar su estado de consciencia para que les permita distinguir diferentes opciones de cómo responder a los desafíos y poder elegir con mayor libertad.
- ✓ Distinguir sus estados emocionales y comprender cuales son aquellos más funcionales que colaboren a los objetivos planteados.
- ✓ Detectar creencias que limitan su capacidad de acción.
- ✓ Desarrollar competencias comunicacionales que potencien los resultados.
- ✓ Desarrollar una escucha efectiva.
- ✓ Desarrollar competencias comunicacionales que les permitan abordar conversaciones difíciles de manera efectiva.
- ✓ Desarrollar la habilidad de honrar compromisos aun cuando no somos capaces de cumplir con lo acordado, generando impacto positivo interno y externo.
- ✓ Generar confianza como base de las relaciones humanas.
- ✓ Ser agente de cambio dentro de las organizaciones negociando acuerdos de ganar-ganar.
- ✓ Facilitar reuniones de equipo desarrollando acuerdos impecables impactando positivamente en la salud organizacional.
- ✓ Generar conversaciones para la acción.
- ✓ Diseñar y aplicar dinámicas de trabajo en equipo utilizando las habilidades de Coaching.
- ✓ Proponer métodos para resolución de conflictos de manera efectiva.
- ✓ Desarrollar la habilidad de sostener la tensión creativa en el conflicto para co-crear soluciones superadoras.
- ✓ Distinguir lo que es cultura organizacional.
- ✓ Reconocer los comportamientos organizacionales que crean cultura.

Nuestra Visión

Acompañar a los participantes en un proceso de aprendizaje que potencie su auto liderazgo desarrollando competencias que aumenten su capacidad de acción con el fin de lograr resultados extraordinarios tanto en su vida personal como organizacional alineados al código de ética de la ICF (International Coach Federation).

A quién está dirigido

- ✓ A todas las personas que quieran adquirir competencias que les permitan descubrir todo su potencial interior
- ✓ A todos aquellos que en tengan bajo su responsabilidad equipos de trabajo y quieran convertirlos en “Equipos de Alto Desempeño”
- ✓ Gerentes y jefes que se enfrenten diariamente a desafíos de cumplimiento de metas.
- ✓ Especialistas en recursos humanos.
- ✓ Psicólogos, terapeutas con experiencia o interés en trabajar en organizaciones.
- ✓ Consultores que deseen adquirir competencias conversacionales.
- ✓ Emprendedores independientes con personal a cargo o que planean tener personas a cargo en breve.

Metodología para el aprendizaje

Conferencias: 3 conferencias de 2 días de duración y 1 Conferencia de 1 día completo

Laboratorios de Práctica de Coaching: se realizan dos al año, de jornada completa

Coloquios de práctica de Coaching: Realizarán exposiciones de temas tanto de manera privada como pública. con el fin de afianzar los conocimientos adquiridos

Equipos de trabajo: se reúnen cada 15 días; Asistidos por un Coach, los participantes formarán equipos para profundizar los temas desarrollados y realizar las actividades propuestas.

Trabajos prácticos de aprendizaje: cada mes deberán contestar y entregar un trabajo personal de aprendizaje.

Para aprobar la cursada es requisito el 80% de la asistencia y el 100% de las entregas de trabajos prácticos.

Director del Programa: Daniel Bulacio (PCC)

Entrenadores: Daniel Bulacio (PCC) – Juan Carlos Acosta (ACC)

Horas de formación

Nuestro Programa de Formación en Coaching Ontológico Organizacional está organizado tanto en horas presenciales- como no presenciales-

- ✓ Horas presenciales 80
- ✓ Horas no presenciales: 20
- ✓ Total horas: 100

Idioma Español

Todas las jornadas serán realizadas en idioma español, libros y papers que se utilizan también son en idioma español

Filosofía de nuestra enseñanza

Nuestra filosofía consta en “valorar al otro como un legítimo otro” teniendo como eje rector que los seres humanos llevamos dentro todas las respuestas que buscamos fuera, que somos capaces de distinguir para elegir en libertad y poder aportarle al mundo una mirada independiente basada en el amor, el compromiso y la confianza. Creemos en el aprendizaje a través de la experiencia.

Requisitos de inscripción:

- ✓ Ser mayor de 25 años.
- ✓ Tener estudios secundarios completos
- ✓ Los menores de 25 años serán evaluados por el cuerpo académico.
- ✓ Entrevista de admisión.
- ✓ Planilla de Inscripción
- ✓ Constancia del pago de reserva de vacante.
- ✓ Grupo Recrearte se reserva el derecho de admisión y permanencia

Participantes previstos: de 10 a 25 alumnos

Políticas de Pagos: El pago se realizará de contado

Política de retiro y reembolso: Grupo Recrearte no reembolsará dinero alguno en caso de que el alumno decida retirarse de la formación por motivos personales.

